

NHỊP MỚI CHUYỂN MÌNH ĐÓN ĐẦU HI VỌNG

Newsletter Vol.19



Mục lục

01.

Tiêu điểm nổi bật

04.

Bản tin ESG

07.

Tin Khối Sản xuất

03.

Bản tin Công đoàn

06.

Tin Khối Quản lý

02.

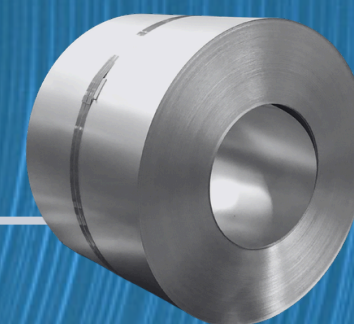
Tinh thần CSVC

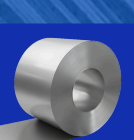
05.

Tin Khối Thương mại

08.

Tin Giải trí





CSVC THAM DỰ HỘI NGHỊ LÃNH ĐẠO THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH

Ngày 05/02/2026, nhân dịp đầu xuân năm 2026, CSVC vinh dự được UBND Thành phố mời tham dự Hội nghị lãnh đạo Thành phố gặp mặt các nhà đầu tư, doanh nghiệp trong và ngoài nước. Đây được xem là hoạt động ý nghĩa mở đầu năm mới, thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo Thành phố đối với cộng đồng doanh nghiệp trên địa bàn. Ông Sung, Su-Chuan - Tổng Giám đốc CSVC, đã đại diện Công ty tham dự hội nghị. Tại hội nghị, lãnh đạo Thành phố gửi lời chúc mừng năm mới, đồng thời trao đổi, lắng nghe ý kiến của cộng đồng doanh nghiệp nhằm tăng cường kết nối và hợp tác trong thời gian tới.



Ông Nguyễn Văn Đức - Chủ tịch UBND TP.HCM (áo trắng) chụp ảnh lưu niệm cùng lãnh đạo các doanh nghiệp.



LÃNH ĐẠO UBND TP.HCM THĂM VÀ LÀM VIỆC TẠI CÔNG TY CSVC

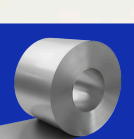
Sáng 02/03/2026, ông Hoàng Nguyên Đình – Phó Chủ tịch UBND TP. Hồ Chí Minh, cùng lãnh đạo các Sở, Ban, Ngành đã đến thăm và chúc Tết CSVC. Tại buổi làm việc, lãnh đạo Thành phố ghi nhận và đánh giá cao những nỗ lực của CSVC năm 2025,

đặc biệt là việc hoàn thành 99% sản lượng theo kế hoạch, qua đó đóng góp tích cực vào tăng trưởng chung của Thành phố. Trên cơ sở đó, ông Hoàng Nguyên Đình – Phó Chủ tịch UBND TP. Hồ Chí Minh chia sẻ định hướng phát triển theo hướng thành phố thông minh, tăng trưởng xanh và bền vững, đồng thời bày tỏ kỳ vọng CSVC tiếp tục phát huy vai trò tiên phong, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và nâng cao năng lực cạnh tranh. Lãnh đạo Thành phố cũng khẳng định cam kết luôn đồng hành, kịp thời tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp và gửi lời chúc Ban Lãnh đạo cùng toàn thể CBNV CSVC dồi dào sức khỏe, bình an và gặt hái nhiều thành công trong năm mới Bính Ngọ 2026.

BAN LÃNH ĐẠO CSVC THĂM VÀ CHÚC TẾT NHÂN VIÊN

Ngày 12/02, đại diện Ban Lãnh đạo CSVC, ông Murayama Hiroki – Phó Tổng Giám đốc cùng ông Chang, Po-Min – Phó Tổng Quản lý Khối Sản xuất đã trực tiếp đến từng bộ phận có nhân viên trực ca trong dịp Tết Nguyên Đán để thăm hỏi và chúc Tết. Tại mỗi điểm đến, Ban Lãnh đạo đã ân cần thăm hỏi tình hình công việc, gửi lời chúc sức khỏe và động viên đến các thành viên. Sự quan tâm sâu sắc và kịp thời này là nguồn động lực thiết thực, tiếp thêm niềm tin và quyết tâm để tập thể CSVC vững vàng bước vào năm 2026 với nhiều mục tiêu và cột mốc mới.





KHI CHẤT LƯỢNG MỞ LỜI: HỆ THỐNG CHỨNG NHẬN KHẲNG ĐỊNH GIÁ TRỊ SẢN PHẨM CSVC

Nhìn lại giai đoạn 2024-2026, hệ thống quản lý chất lượng tại CSVC đã từng bước được củng cố theo hướng đồng bộ, chủ động và phù hợp với xu thế phát triển bền vững của thị trường toàn cầu:



KHOởi ĐẦU BẰNG NỀN TẢNG VỮNG CHẮC

Trong năm 2024, CSVC tiếp tục duy trì ổn định các chứng nhận quốc tế trọng yếu như JIS, SIRIM, SNI, ISI, TIS và CE/UKCA. Đây không chỉ là yêu cầu thị trường, mà còn là minh chứng cho sự kiểm soát nhất quán về chất lượng sản phẩm và năng lực vận hành hệ thống của Công ty.



MỞ RỘNG GIÁ TRỊ ĐÁP ỨNG XU HƯỚNG

Bước sang năm 2025, CSVC chủ động nâng cao năng lực bằng việc bổ sung chứng nhận UL cho dòng sản phẩm Recycled Content (RC). Điều này thể hiện định hướng rõ ràng của Công ty trong việc đáp ứng yêu cầu về môi trường, tối ưu tài nguyên và giảm phát thải, đồng thời mở rộng khả năng tiếp cận các thị trường có tiêu chuẩn cao.



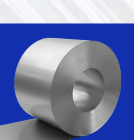
PHÁT TRIỂN THEO CHIỀU SÂU

Năm 2026 đánh dấu giai đoạn CSVC chuyển từ “duy trì chứng nhận” sang “tối ưu hệ thống chứng nhận”. Công ty tiếp tục duy trì các chứng nhận hiện có, đồng thời chuẩn hóa và mở rộng phạm vi áp dụng trên nhiều dòng sản phẩm (như SEMI-ES, GA), nhằm nâng cao tính linh hoạt trong sản xuất và khả năng đáp ứng các yêu cầu chuyên biệt của khách hàng.

2024

2025

2026



NHỮNG BÔNG HỒNG THÉP CỦA CSVC VÀ TINH THẦN “KHÔNG GÌ LÀ KHÔNG THỂ”

Đặc thù phòng thí nghiệm đòi hỏi độ chính xác cao theo sát nhịp vận hành 24/7 của xưởng. Khi gặp sự cố hay số liệu bất thường giữa ca đêm, mình hướng tới nỗ lực phối hợp cùng anh em trong ca trực để đưa ra phương án xử lý kịp thời. Môi trường làm việc nhịp độ cao này đã giúp mình rèn giũa thêm tính tỉ mỉ và sự quyết đoán. Với mình, mỗi tình huống phát sinh là một bài học thực tế, và cũng là cơ hội để cả đội ngũ cùng ngồi lại, rút kinh nghiệm và cải tiến quy trình làm việc ngày một tốt hơn



TRẦN THỊ CẨM TÚ
Bộ phận Quản lý chất lượng - P5

Dù ở bất cứ vị trí hay công việc nào, khó khăn và thuận lợi luôn là hai mặt song hành. Điều quan trọng nhất là cách chúng ta tận dụng thế mạnh sẵn có và không ngừng học hỏi để hoàn thiện những điểm chưa tốt. Làm việc tại xưởng sản xuất, mình cảm thấy rất may mắn khi được ở trong một môi trường lành mạnh. Đó là nơi mà sự quản lý sâu sát và sự hỗ trợ kịp thời giúp mỗi cá nhân đều có không gian để phát triển bản thân.



NGUYỄN THỊ HỒNG HOA
Bộ phận Quản lý chất lượng - P5

Tính chất công việc yêu cầu phải luôn đảm bảo nguồn cung cấp dịch vụ bảo trì ổn định, đi đôi với kiểm soát chi phí và tiến độ giao hàng. Bên cạnh áp lực giá nguyên vật liệu tăng, bài toán khó nhất là xử lý kịp thời tình trạng nhà cung cấp giao hàng chậm để không ảnh hưởng kế hoạch bảo trì, kiểm kho. Chính quá trình này rèn cho mình sự bình tĩnh, kỹ năng đàm phán linh hoạt, quản lý thời gian và khả năng phối hợp nhịp nhàng.



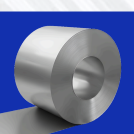
ĐẶNG THỊ HÀ LINH
Bộ phận Kỹ Thuật & Bảo Trì - P6

Công việc quản lý an toàn đòi hỏi sự di chuyển liên tục giữa các khu vực xưởng, nhiệt độ cao và tiếng ồn lớn. Bên cạnh yếu tố thể lực, bài toán khó nhất là làm sao để mọi người thấu hiểu và tự giác tuân thủ quy định mới. Nhờ sự dẫn dắt của cấp trên và tinh thần hợp tác của tập thể, mình đã từng bước tháo gỡ rào cản. Chính quá trình làm việc này đã rèn cho mình sự kiên nhẫn, nhạy bén trong nhận diện rủi ro và kỹ năng phối hợp nhịp nhàng cùng các bộ phận.



ĐẶNG THỊ KIỀU OANH
Bộ phận Quản lý Môi Trường & An Toàn - P1





NHỮNG “CON SỐ BIẾT NÓI” TỪ CSVC RUN MÙA 4

01 tháng bứt phá: Khoảng thời gian để các Công Đoàn viên CSVC cân bằng lại năng lượng, đánh bay căng thẳng và rèn luyện thể chất sau những giờ làm việc hết công suất.

04 mùa giải đổi mới: Minh chứng cho nỗ lực không ngừng của Ban Tổ Chức trong việc hoàn thiện quy chế, hướng tới một sân chơi thể thao ngày càng chuyên nghiệp, lành mạnh và bền vững.

128 “chiến binh” kiên cường: Từ 175 VĐV đăng ký tham gia, đã có 128 VĐV bền bỉ duy trì phong độ và thành công cán đích với 3.289 hoạt động, tổng quãng đường tích lũy đạt 19.739,2 km.

02 món quà đặc biệt: 01 Huy chương thiết kế độc quyền, 01 Phần quà lưu niệm mang đậm dấu ấn Mùa 4.



CÔNG ĐOÀN CSVC VÀ HÀNH TRÌNH XUÂN 2026: 04 ĐIỂM CHẠM KẾT NỐI YÊU THƯƠNG



Rộn ràng Tiệc Tất Niên

Nhằm tạo thêm không khí vui tươi và gắn kết trong những ngày cuối năm, Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp cùng Công ty tổ chức chương trình “Rút thăm may mắn”, gửi những món quà nhỏ đầy ý nghĩa đến cán bộ công nhân viên. Những phần quà bất ngờ không chỉ mang đến niềm vui mà còn góp phần lan tỏa tinh thần phấn khởi, tiếp thêm động lực cho Công đoàn viên, người lao động trước thềm năm mới.



Sát cánh tại Dây chuyền sản xuất

Cũng trong ngày 05/02, Ban Chấp Hành Công đoàn đã trực tiếp trao tặng những phần quà nhỏ đến Công đoàn viên tại dây chuyền sản xuất. Sự quan tâm kịp thời này chính là nguồn động lực để mỗi Công đoàn viên vững tâm, sẵn sàng cho một năm Bính Ngọ khởi sắc.



“TẾT CÔNG ĐOÀN - KHÔNG ĐỂ AI BỊ BỎ LẠI PHÍA SAU”

Ấm áp chuyến thăm tổ ấm Công đoàn viên

Ngày 05/02/2026, Ban Lãnh đạo Công ty cùng Ban Chấp hành Công đoàn đã trực tiếp thăm hỏi, gửi trao những phần quà và lời chúc Tết ấm áp đến gia đình của các Công đoàn viên cần được sẻ chia, tiếp sức.



Trao tay lộc xuân ngày đầu năm mới

Ngày 06/02/2026, Công đoàn đã tận tay trao 752 phần lì xì đến các Công đoàn viên. Từng phong bao đỏ trao đi không chỉ mang đến lộc xuân mà còn là lời chúc năm mới may mắn và bình an.

Đong đầy vị Tết tại Ký túc xá

Thấu hiểu cảm xúc của những Công đoàn viên khi ở lại “trực chiến” hoặc vì hoàn cảnh riêng chưa thể về quê đón Tết. Công đoàn đã tổ chức chuyến thăm hỏi đặc biệt nhằm mang ‘vị Tết’ đến từng căn phòng. Một món quà trao tay, một cái bắt tay thật chặt chính là lời khẳng định sâu sắc: Công đoàn luôn là điểm tựa, gắn kết và đồng hành cùng người lao động.



TIỆC TẮT NIÊN CSVC 2025



Gần 700 thành viên CSVC cùng các khách mời đã tạo nên một buổi Tiệc Tất Niên 2025 trọn vẹn, nơi cảm xúc được dẫn dắt qua 4 chặng hành trình ấn tượng:

Khởi đầu bằng niềm tự hào: Không gian lắng lại khi tất cả người tham dự cùng nhìn về hành trình 2025 đã qua. Tiếp nối là những chia sẻ đầy lạc quan của Tổng Giám đốc về mục tiêu phát triển năm 2026, một năm mới với định hướng chiến lược rõ ràng và nhiều kỳ vọng tăng trưởng tích cực.

Cao trào với sự bất ngờ: Sân khấu thực sự bùng nổ bởi tài năng của chính thành viên CSVC. Sự kết hợp ăn ý giữa các thành viên Khối Sản xuất, Khối Quản lý và Khối Thương mại đã mang đến những màn trình diễn đa sắc màu, góp phần lan tỏa năng lượng tích cực và tăng cường sự gắn kết trong toàn Công ty.



Bùng nổ sự hào hứng: Không khí đêm tiệc được "hâm nóng" ngay từ phút mở màn. Tiết mục vũ đạo chuyên nghiệp mang đậm sắc xuân đã khuấy động năng lượng và sự phấn khởi cho toàn thể người tham dự.

Kết thúc trong sự vỡ òa: Đêm tiệc khép lại trọn vẹn với phần Rút thăm trúng thưởng. Niềm vui vỡ òa khi những cái tên may mắn được xướng lên, mang theo lộc xuân và niềm hy vọng về một năm 2026 rực rỡ.



HÀNH
TRÌNH
CỦA
NHỮNG
CUNG
BẬC
CẢM
XÚC

NHỮNG ĐIỂM MỚI TRONG CUỘC HỌP UBPTBV 2025 CỦA CSVC



Cuộc họp Ủy ban Phát triển Bền vững (UBPTBV) 2025 không chỉ là phiên họp định kỳ, mà là dấu mốc xác lập 3 bước chuyển đổi trọng yếu trong thực thi ESG của CSVC:

Chuyển dịch từ báo cáo sang dữ liệu thực tế: Phương pháp rà soát được điều chỉnh theo hướng lấy dữ liệu thực tế làm trọng tâm. Việc đánh giá hiệu quả năm 2025 được thực hiện dựa trên các chỉ số định lượng cụ thể và minh bạch, qua đó tạo tiền đề vững chắc cho các quyết định cải tiến chính xác và tối ưu hơn.

Khẳng định “độ chín” trong hành trình PTBV: Đây là thời điểm CSVC nhìn lại để thấy rõ sự trưởng thành trong quá trình thực thi ESG. Phát triển bền vững không còn là khái niệm mới mẻ mà đã trở thành giá trị cốt lõi trong văn hóa và phương pháp vận hành của doanh nghiệp trong giai đoạn hiện nay.

Định hình tư duy thích ứng linh hoạt: Trước bối cảnh vĩ mô và vi mô đầy biến động, chiến lược cho giai đoạn mới được định hình theo hướng linh hoạt và minh bạch. Đây là chìa khóa để CSVC không chỉ trụ vững trước rủi ro mà còn chủ động nắm bắt cơ hội trong kỷ nguyên mới.



Từ sự chung tay của tập thể: Nguồn học bổng được phát triển nhờ sự ủng hộ đồng đạo của các Quý Đối tác, thành viên CSVC và cả người thân trong khuôn khổ chương trình CSVC – Chạy vì trẻ em 2025.

Đến văn hóa sẻ chia: Khẳng định cam kết của CSVC trong việc lan tỏa tinh thần sẻ chia và đóng góp tích cực cho sự phát triển bền vững của cộng đồng và xã hội.

Vì tương lai thế hệ trẻ: Tiếp sức kịp thời và đúng lúc cho 239 em học sinh có hoàn cảnh khó khăn tại xã Châu Pha, phường Tân Thành và phường Phú Mỹ, giúp các em đến gần hơn với hành trình tiếp cận tri thức.

03 GIÁ TRỊ THIẾT THỰC TỪ HOẠT ĐỘNG TRAO HỌC BỔNG CHO CÁC EM HỌC SINH KHÓ KHĂN

“HƯƠNG SẮC CSVC” - CHÀO MỪNG QUỐC TẾ PHỤ NỮ 8/3

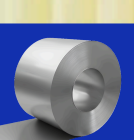
Không đóng khung trong một quy chuẩn cố định, vẻ đẹp của phụ nữ CSVC tỏa sáng dưới muôn vàn sắc thái riêng biệt. Chương trình Chào mừng 8/3 năm nay là lời tôn vinh trọn vẹn dành cho những “bản thể” ấy:

Vẻ đẹp của Tự tin & Bản lĩnh: Tại CSVC, sự cống hiến và năng lực của phái nữ luôn là niềm tự hào lớn. Công ty kiên định xây dựng môi trường làm việc bình đẳng, tôn trọng sự đa dạng, nơi 21% vị trí lãnh đạo từ cấp trung trở lên đang được nắm giữ bởi những “bóng hồng” tài năng.

Vẻ đẹp của Rực rỡ & Tự do: Tạm gác lại công việc, hoạt động 8/3 là dịp để chị em được là chính mình, thoải mái bộc lộ cá tính và tận hưởng niềm vui trọn vẹn trong các hoạt động vui chơi thường niên.

Vẻ đẹp của Hạnh phúc tròn đầy: Những món quà trao tay, những đóa hoa tươi thắm cùng nụ cười rạng rỡ của các nhân viên nữ đã tạo nên những khoảnh khắc khó quên, làm nên một mùa 8/3 ngập tràn yêu thương tại CSVC.





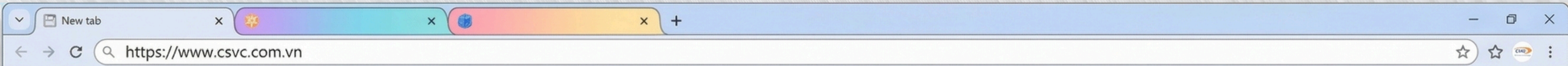
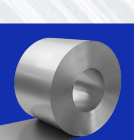
CSVC TRAO GỬI YÊU THƯƠNG ĐẾN 90 HỘ GIA ĐÌNH CÓ HOÀN CẢNH KHÓ KHĂN NHÂN DỊP TẾT NGUYÊN ĐÁN

Tại CSVC, tăng trưởng kinh doanh luôn song hành cùng trách nhiệm xã hội. Đó là mảnh ghép không thể thiếu trong chiến lược Phát triển bền vững mà Công ty kiên định theo đuổi.

Hiện thực hóa cam kết ấy, trong không khí Xuân Bình Ngọ 2026, CSVC đã tổ chức hoạt động trao tặng 90 phần quà (tổng trị giá 90 triệu đồng) đến các hộ gia đình khó khăn tại phường Tân Thành.

Hoạt động thường niên này không chỉ là sự hỗ trợ vật chất để bà con đón Tết đủ đầy hơn, mà còn là cách CSVC thắt chặt mối dây liên kết bền vững với địa phương, nơi Công ty đang hoạt động và phát triển mỗi ngày.





“HỎI NHANH ĐÁP GỌN”

05 TRỌNG TÂM CHIẾN LƯỢC CỦA BỘ PHẬN C2 TRONG NĂM 2026



Mục tiêu lớn nhất mà C2 đang hướng đến trong năm 2026 là gì?



Bước sang năm 2026, trọng tâm lớn nhất của C2 chính là chinh phục cột mốc xuất hàng kỷ lục 252 ngàn tấn, trong đó 240kt tập trung cho thị trường nội địa. Dù biết con số kỷ lục này là mục tiêu tham vọng, nhưng chúng tôi đang mạnh dạn thử thách bản thân để chinh phục nó.



Vậy C2 đã chuẩn bị chiến lược gì để đạt được kỷ lục này?



Có 5 trọng tâm chiến lược đã được chúng tôi thực hiện từ giai đoạn tháng 1 đến tháng 3:

- **Thứ nhất**, tập trung vào khách hàng sản xuất nhận ra giá trị kỹ thuật của CSVC. Hiện chúng tôi đang ở bước phê duyệt vật liệu cuối cùng cho khách hàng BOSCH VN vào tuần 1 tháng 2 vừa qua, nhờ sự hợp tác của các bên, CSC và CSVC đã vượt qua vòng đánh giá nhà máy thành công, giúp gia tăng niềm tin từ khách hàng. Ngoài ra, chúng tôi chúng ta chúng đang ở giai đoạn cuối cùng trong việc thử nghiệm nguyên liệu tái chế (Recycle Content) cho khách hàng Kyocera.
- **Thứ hai**, phát triển kênh bán hàng qua các công ty thương mại (Traders) có tiềm năng mua số lượng lớn. Nối tiếp đà giao dịch với một vài trader từ năm 2025, trong thời gian tới, C2 sẽ làm việc cùng C1 để đẩy mạnh mảng này và chú ý đến sự liên kết giữa các traders.
- **Thứ ba**, giữ vững đơn hàng từ khách hàng thân thiết. Bên cạnh việc giữ vững lượng đơn hàng sản phẩm FH từ công ty Tôn Phương Nam (SSSC) và công ty NS Bluescope (NSBV), mục tiêu xuyên suốt là tiếp tục đà thắng thầu từ công ty Truair (TA) – sản phẩm CR và Toshiba (TIPA) - sản phẩm ES. Đồng thời, với việc SSSC và NSBV vừa bổ nhiệm Tân Tổng Giám đốc, chúng tôi sẽ mời ban lãnh đạo mới tới tham quan nhà máy để củng cố toàn diện mối quan hệ chiến lược.
- **Thứ tư**, tìm kiếm phương thức tiếp thị mới. C2 hiện đang làm việc trực tiếp với một đơn vị tư vấn chuyên sâu mảng B2B, nhằm vạch ra những chiến lược tiếp cận và mô hình hợp tác mang lại hiệu quả tối ưu nhất.
- **Thứ năm**, nắm bắt cơ hội xuất khẩu. Dù chiếm tỷ trọng chưa cao, nhưng nền tảng xây dựng trong 1-2 năm qua đã giúp tạo ra một tệp khách hàng sẵn sàng nhập với số lượng lớn. Chỉ cần thị trường EU và Mỹ có tín hiệu tốt, các giao dịch sẽ được nhanh chóng xúc tiến và triển khai.



Để đúc kết lại, đâu là thông điệp cốt lõi thể hiện tinh thần của C2 trong năm 2026?



Chúng tôi sẽ kiên trì bám sát 5 trọng tâm này trong thời gian tới để chinh phục thành công mục tiêu doanh số kỷ lục của năm nay!



PLAYLIST M-DIVISION

BẬT MOOD 2026

Người lạ ơi

Bộ phận Nhân Sự (M1)

Thay vì thụ động chờ đợi, **M1** luôn chủ động tìm kiếm các ứng viên phù hợp. Mục tiêu là thu hút những nhân sự giỏi trên thị trường, biến những "người lạ" ban đầu trở thành những thành viên gắn bó trong đại gia đình CSVC.



Mang tiền về cho mẹ

Bộ phận Kế Toán & Tài Chính (M2)

Gạt qua yếu tố hài hước trong tên bài hát, **M2** luôn chú trọng mục tiêu quản trị chặt chẽ ngân sách. Nhiệm vụ cốt lõi là đảm bảo dòng tiền được sử dụng đúng mục đích, hiệu quả nguồn lực tài chính cho Công ty.



Không sao mà, em đây rồi

Bộ phận Công Nghệ Thông Tin (M5)

Với những giải pháp Công nghệ thông tin đáng tin cậy, **M5** khẳng định vai trò qua hành động thực tế: Phản ứng nhanh trước mọi sự cố. Đảm bảo hệ thống vận hành thông suốt, hạn chế tối đa gián đoạn công việc là ưu tiên hàng đầu của đội ngũ M5.

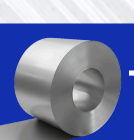


Có em chờ

Bộ phận Tổng Vụ & Quan hệ cộng đồng (M4)

Thông điệp của **M4** là sự cam kết về tinh thần luôn sẵn sàng hỗ trợ. Bất cứ khi nào cần sự hỗ trợ liên quan đến bữa ăn, xe đưa đón, đồng phục, các hoạt động phúc lợi nhân viên, hoạt động cộng đồng, cũng như các vấn đề an ninh và pháp lý, M4 luôn đề cao tinh thần xử lý nhanh chóng, chu đáo, nhằm góp phần xây dựng môi trường làm việc thuận lợi và gắn kết cho người lao động.





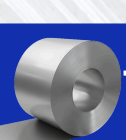
Phúc lợi toàn diện: CSVC nâng niu hành trình làm mẹ

Tại CSVC, định nghĩa về phúc lợi không chỉ gói gọn trong lương thưởng, mà còn là sự thấu hiểu và đồng hành cùng nhân viên qua từng cột mốc quan trọng của cuộc sống.

Suất ăn dinh dưỡng đặc biệt cho thai phụ và các bà mẹ đang nuôi con dưới 1 tuổi: Bên cạnh cơ sở vật chất, chế độ dinh dưỡng cho mẹ bầu và các bà mẹ đang nuôi con nhỏ dưới 1 tuổi cũng đặc biệt được chú trọng. Các suất ăn được thiết kế với thực đơn cân bằng, giàu dưỡng chất và kiểm soát nghiêm ngặt về an toàn thực phẩm. Đặc biệt, mỗi khẩu phần ăn còn được bổ sung thêm sữa, nhằm tiếp thêm năng lượng và đảm bảo sức khỏe tốt nhất cho cả mẹ và bé trong suốt thời gian làm việc.



Nâng cấp không gian phòng vắt sữa: Khu vực phòng vắt sữa đã được CSVC cải tạo và nâng cấp toàn diện, đảm bảo tối đa các tiêu chuẩn về sự yên tĩnh, vệ sinh và riêng tư. Không gian mới mang lại cảm giác thoải mái, giúp các nhân viên nữ hoàn toàn an tâm khi duy trì nguồn sữa mẹ một cách thuận tiện và an toàn ngay tại nơi làm việc.



P6 - HỘI THI TAY NGHỀ GIỎI VÀ 03 DẤU ẤN NỔI BẬT

Ngày 18/12/2025, Bộ phận Kỹ thuật & Bảo trì (P6) đã tổ chức Hội thi Tay nghề giỏi với 03 dấu ấn nổi bật:



Sát hạch thực chiến với Hàn hồ quang tay

Hội thi tập trung vào kỹ năng cốt lõi nhất của kỹ thuật viên bảo trì: Hàn hồ quang tay. Trong 90 phút thi đấu, các kỹ thuật viên phải giải bài toán áp lực về thời gian và độ chính xác, mô phỏng sát sườn cường độ làm việc thực tế tại nhà máy.



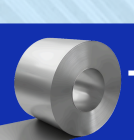
Thiết lập chuẩn mực kép về kỹ thuật và kỷ luật

Điểm nhấn của hội thi nằm ở thang điểm đánh giá khắt khe. Một sản phẩm đạt chuẩn không chỉ cần mỗi hàn đẹp, đúng kích thước (Kỹ thuật) mà người thực hiện bắt buộc phải tuân thủ tuyệt đối quy định an toàn và tổ chức nơi làm việc khoa học (Kỷ luật). Đây là lời khẳng định: Tại CSVC, tay nghề giỏi phải đi đôi với văn hóa an toàn.



Sàng lọc và bồi dưỡng đội ngũ nòng cốt

Giá trị lớn nhất của hội thi là tính kế thừa. Kết quả cuộc thi giúp bộ phận P6 nhận diện chính xác những nhân tố xuất sắc, từ đó xây dựng kế hoạch đào tạo chuyên sâu. Đây là bước chuẩn bị nhân lực quan trọng để đảm bảo dây chuyền sản xuất vận hành ổn định và hiệu quả trong năm 2026.



Ngày 24/12/2025, CSVC đã tổ chức diễn tập Phòng cháy chữa cháy (PCCC) tại khu vực Ký túc xá, khẳng định mạnh mẽ thông điệp: LUÔN AN TOÀN.

Điểm nổi bật của buổi diễn tập là sự phối hợp nhịp nhàng giữa đội ngũ CSVC và lực lượng Cảnh sát PCCC địa phương. Các kỹ năng thực chiến như thoát hiểm từ khu lưu trú và thao tác dập lửa tại chỗ được triển khai bài bản, giúp cán bộ nhân viên xóa bỏ tâm lý chủ quan sau giờ làm việc.

Hoạt động này là minh chứng rõ nét cho văn hóa "An toàn mọi lúc - mọi nơi" tại CSVC: Dù đang vận hành dây chuyền sản xuất hay nghỉ ngơi tái tạo sức lao động, sự chủ động và kỹ năng phòng ngừa rủi ro luôn phải được đặt lên hàng đầu.



HỘI THẢO SỨC KHỎE 2025 TẠI CSVC: HIỂU ĐÚNG VÀ HIỂU ĐỦ VỀ VẤN ĐỀ SỨC KHỎE

Với thông điệp "Sức khỏe tốt - Năng suất cao - Hiệu quả bền vững". Hội thảo Sức khỏe diễn ra vào ngày 26 và 30/12/2025 không chỉ là buổi tư vấn y khoa, mà là dịp để cán bộ nhân viên CSVC định hình lại tư duy chăm sóc bản thân qua hai khía cạnh cốt lõi:

HIỂU ĐÚNG

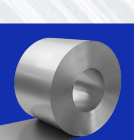
về những "tín hiệu" của cơ thể. Dưới góc nhìn của Bác sĩ Chuyên khoa I với hơn 25 năm kinh nghiệm, các thành viên CSVC đã có nhìn nhận rõ ràng về các bệnh lý chuyển hóa như mỡ máu, gan nhiễm mỡ, béo phì và tăng huyết áp. "Hiểu đúng" ở đây là nhận thức rằng: Đây không phải là những vấn đề xa vời, mà là hệ quả trực tiếp của thói quen sinh hoạt sai cách. Chúng là rào cản thầm lặng nhưng nguy hiểm nhất, bào mòn sự tập trung và năng suất làm việc mỗi ngày.

HIỂU ĐỦ

về phương pháp sống khỏe bền vững, thực tế và vừa "đủ" để áp dụng ngay:

- Đủ chất: Xây dựng thực đơn dinh dưỡng cân bằng, khoa học.
- Đủ giấc: Cải thiện chất lượng giấc ngủ để tái tạo năng lượng.
- Đủ cân bằng: Kỹ năng quản lý căng thẳng sau giờ làm việc. Hơn hết, "Hiểu đủ" còn là cảm nhận trọn vẹn sự quan tâm của CSVC trong cam kết đồng hành để xây dựng một môi trường làm việc an toàn, lành mạnh.





KHÁM PHÁ “BỘ TỪ ĐIỂN TẾT XA NHÀ” CỦA THÀNH VIÊN CSVC



Tại Ký túc xá CSVC những ngày Tết, “ăn Tết” mang nhiều định nghĩa khác nhau tùy vào sở thích, thói quen của mọi người. Cùng điểm qua ba mục từ tiêu biểu trong cuốn từ điển đón Tết của thành viên CSVC.

All

Images

Videos



“Tết trực tuyến”

Search



Anh Bùi Văn Toàn

Bộ phận Tổng vụ & Quan hệ Cộng đồng - M4

Định nghĩa

Dùng để chỉ những thành viên dù ở KTX nhưng tâm trí luôn hướng về quê nhà qua màn hình điện thoại.

Trang phục chủ đạo

Đơn giản - Thoải mái - Rộng rãi. Ưu tiên sự nhẹ nhàng để thư giãn tối đa sau ca trực, đồng thời đủ tươi tắn khi cần “lên sóng” gọi video chúc Tết gia đình.

Biểu hiện nổi bật

Vừa nhâm nhi vị Tết tại KTX cùng anh em, vừa “nhập tiệc” online để không bỏ lỡ bất kỳ khoảnh khắc sum vầy nào cùng vợ con.



All

Images

Videos



“Tết sặc pin”

Search



Anh Trần Chí Tâm

Bộ phận Tổng vụ & Quan hệ Cộng đồng - M4

Định nghĩa

Dùng để chỉ trạng thái đón Tết của thành viên CSVC tận dụng tối đa thời gian để hồi phục năng lượng.

Trang phục chủ đạo

Gọn nhẹ - Rộng rãi - Tiện lợi. Giao diện” chuẩn tự do, giúp cơ thể hoàn toàn giải phóng khỏi sự gò bó, sẵn sàng cho những giấc ngủ sâu hoặc những buổi tụ tập ngày Tết.

Biểu hiện nổi bật

Tranh thủ ngủ bù cho lại sức, rồi lại hẹn hò quán xá cùng anh em tận hưởng không khí Tết.

All

Images

Videos



“Tết an nhàn”

Search



Anh Nguyễn Văn Nhân

Bộ phận Ủ & Mạ - P3

Định nghĩa

Dùng để chỉ trạng thái đón Tết thành thơi, nhẹ nhàng tại KTX.

Trang phục chủ đạo

Đơn giản - Năng động - Gọn nhẹ. Ưu tiên trang phục thoáng mát, mang lại cảm giác nhẹ nhàng, không cầu kỳ gò bó.

Biểu hiện nổi bật

Tận hưởng thời gian nghỉ Tết thư thái trong khuôn viên KTX và không khí yên tĩnh, bình yên của những ngày đầu năm.





Our quality, Your better life

Đón đầu năm 2026, mỗi nỗ lực bền bỉ của thành viên CSVC hôm nay chính là động lực để Công ty chuyển mình mạnh mẽ, không ngừng tiến bước và đón đầu hi vọng.

